



Faits Saillants sur le Budget de Fonctionnement de l'Année Fiscale 2016 Recommandé par le Superintendent

Décembre 2014

SUPERINTENDENT JOSHUA P. STARR DE MONTGOMERY COUNTY PUBLIC SCHOOLS (MCPS) a recommandé un Budget de Fonctionnement de \$2.4 billions pour l'Année Fiscale (FY) 2016 (l'année scolaire 2015-16). Cela représente une augmentation de soit 4,6 % (\$103.6 millions) par rapport au Budget de Fonctionnement actuel (Année Fiscale 2015). Une somme additionnelle de \$23.3 millions sera nécessaire pour remplacer les sources ponctuelles que le County Council utilise pour financer le Budget de Fonctionnement de l'Année Fiscale 2015, y compris un compte qui finance les prestations des retraités. De plus, le Council devra fournir \$22 millions pour remplacer les fonds utilisés du solde de fonds de l'année fiscale 2014 de MCPS.

Le Budget de Fonctionnement de l'Année Fiscale 2016 représente la troisième année d'une stratégie budgétaire pluriannuelle qui prévoit des investissements spécifiques dans des domaines qui permettront à MCPS—

- De gérer la croissance continue de ses effectifs;
- De réduire et finalement d'éliminer, les écarts de réussite; et
- De favoriser l'innovation pour préparer les élèves pour l'avenir.

Gérer la Croissance et l'Augmentation des Coûts

LA PLUPART DE L'AUGMENTATION du budget recommandé par Dr. Starr permettra simplement à MCPS d'offrir les mêmes services à un nombre croissant d'élèves — plus de 2,000 par an pour chacune des sept dernières années. Cela inclut l'ajout de plus de 270 postes juste pour faire face à la croissance des effectifs, y compris 111 postes au niveau des écoles élémentaires et secondaires, 96 postes pour l'éducation spéciale, 41.5 postes pour servir les élèves qui reçoivent des services pour les apprenants de l'Anglais (English for Speakers of Other Languages) (ESOL) et 25 postes pour le transport.

L'augmentation finance également les coûts constants, y compris une augmentation du salaire du personnel de MCPS, des prestations pour les employés actuels et pour les retraités, le transport et les dépenses opérationnelles, les fournitures, les matériaux et la technologie. Certaines parties de l'augmentation du budget seront compensées grâce aux économies réalisées durant la restriction des dépenses que Dr. Starr avait mises en place, la réduction budgétaire, et grâce à une augmentation des contributions par le personnel pour leurs couvertures médicales.

Investissements Stratégiques

DR. STARR RECOMMANDE \$8.2 millions en améliorations stratégiques des priorités, visant à réduire les écarts de réussite et à préparer les élèves pour le 21ème siècle. Parmi ces investissements —

- \$1.5 millions pour continuer les efforts d'amélioration du modèle de services aux élèves dans tout le district, y compris l'ajout de 18 conseillers, de psychologues scolaires et du personnel travaillant sur les cas d'élèves nécessitant de l'aide supplémentaire;
- \$1 million, dont 6.8 postes pour continuer les efforts d'amélioration des collèges au niveau du district;
- \$1 millions (12 postes) pour améliorer les services et le soutien aux élèves handicapés, y compris les investissements dans les services d'Apprentissage et de Soutien pour les Handicaps Scolaires dans les écoles élémentaires; les efforts pour fournir aux élèves des écoles élémentaires des services dans leur école du quartier; et développer l'utilisation de l'approche de l'équipe de "High Incidence Accessible Technology (HIAT)" (Technologies Adaptées à une Fréquence Élevée) qui supporte les services en temps opportun aux élèves;
- \$339,000 pour cinq coaches de matières principales pour améliorer la compréhension des mathématiques et la réussite dans les écoles élémentaires
- \$1.1 millions pour ajouter 15 postes qui faciliteront le leadership de l'enseignant basé en milieu scolaire et le perfectionnement du personnel;
- \$255,550, dont six postes, pour améliorer les services aux élèves qui ont besoin de Services d'enseignement provisoires en dehors de l'école ;
- \$329,000 pour fournir des services d'entraîneur d'athlètes à tous les lycées;
- Plus de \$834,000 pour fournir plus de leadership et de soutien administratif à tous les niveaux scolaires et près de \$600,000 pour rétablir des postes d'enseignement élémentaire qui avaient été éliminés durant la récession; et
- \$250,000 pour le programme "Achieving Collegiate Excellence and Success (ACES)" (Atteindre l'Excellence et la Réussite Universitaire), qui favorise l'inscription à l'université ainsi que le succès, et \$250,000 pour "Children's Trust", pour aider à servir les enfants étant dans le besoin.