



እኛ እነማን ነን?

የትምህርት ሥርዓታችን

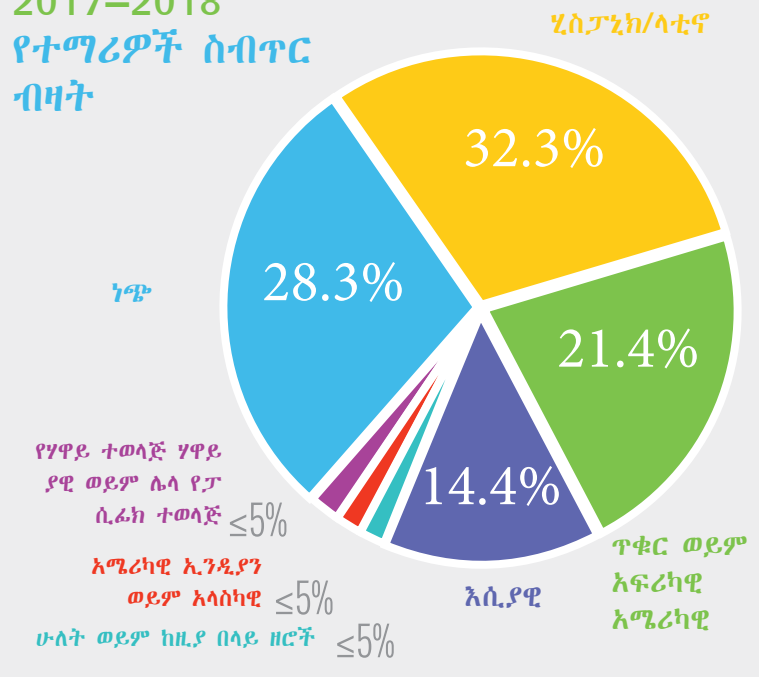
161,546 STUDENTS

205 SCHOOLS

133 ELEMENTARY SCHOOLS, 40 MIDDLE SCHOOLS, 25 HIGH SCHOOLS, 1 CAREER AND TECHNOLOGY CENTER, 5 SPECIAL SCHOOLS, 1 ALTERNATIVE EDUCATION PROGRAM



2017-2018 የተማሪዎች ስብጥር ብዛት



መጠን: ስፋት 14ኛ ከፍተኛው በዩናይትድ ስቴትስ የትምህርት ስርዓት፣ በሜሪላንድ ከፍተኛው

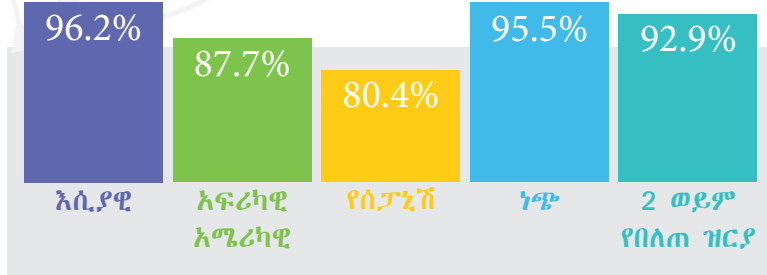
ምዝገባ +23,801 2017: 161,546 2007: 137,745

አውቶቡሶች 100,000 ማይሎች በቀን = ከ4 ጊዜ በላይ በኢኮኖሚው ዙሪያ / 1,307 አውቶቡሶች

አገልግሎቶች/ተቋማት 25 ሚሊዮን ስኩዌር ጫማ የት/ቤትና ጽ/ቤት ቦታ ማጽዳት እና መንከባከብ

2016 ከሞንጎመሪ ካውንቲ የህዝብ ት/ቤቶች (MCPS) አጠቃላይ የተመረቁ 89.8%

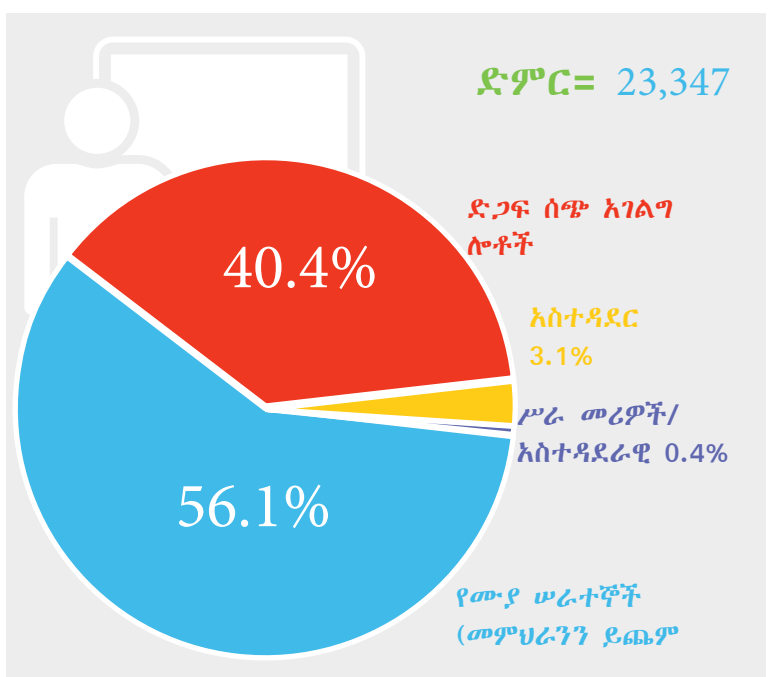
የሞንጎመሪ ካውንቲ የህዝብ ት/ቤቶች (MCPS) አጠቃላይ የምረቃ መጠን ይበልጣል ከአገር አቀፍ እና ከስቴት አማካይ ።



2017-2018 አገልግሎቶች



የእኛ ግብረሃይል



ቅድሚያ የሚሰጣቸው ስልታዊ ነገሮች

ለ2018-2019 ቁልፍ የሆኑ የሥራ ዝርዝር

ትምህርት፣ ሃላፊነት/ተጠያቂነት እና ውጤቶች

- » በኮምፒውተር ሳይንስ ፕሮግራሞችን መጨመርና ማሻሻል፣ Coding and Robotics
- » በሂሳብ እና መሠረታዊ ትምህርት/ማንበብና መጻፍ የስርዓተ ትምህርት ማቴሪያሎችና ትምህርት ማስፋፋት
- » የመካከለኛ/ቀዳሚ የኮሌጅ ፕሮግራም ማስፋፋት
- » በእኩልነት እድል የሚሰጥባቸው ት/ቤቶችን መጨመር
- » ዳግም የተነደፈ አማራጭ ፕሮግራም፣ ለመመረቅ የድረ-ገጽ ላይ መንገዶች ፣ ማቋረጥ/ትቶ መውጣት
- » ማንሰራራት/ማገገም
- » የዳቦሩ ትምህርቶችን ማስፋፋት/ለጊትስበርግ እና ለጀርመንታዎን አካባቢዎች የሙዚቃ ተነሳሽነት
- » በ Cybersecurity, Public Safety/EMT የሥራ እድል የሚሰፋፋባቸውን መንገዶች መጨመር
- » የእሳት አደጋ መከላከል አካዳሚ፣ የግብርና ሳይንስ እና አሺዬቭን
- » ከ Junior Achievement, Finance Park, Thomas Edison H.S. of Technology ጋር ትብብር በማድረግ የፋይናንስ መሠረታዊ ትምህርት ፕሮግራም ተግባራዊ ማድረግ።
- » በተጨማሪ የ1ኛ ደረጃ/ኤለመንታሪ ት/ቤቶች ላይ ሁለትዮሽ- የቋንቋ ትኩረት ማስፋት
- » የኤሌመንታሪ ቋንቋ መርሐ ግብር ማስተዋወቅና ሙከራ
- » ለሜሪላንድ Seal of Biliteracy/ሁለት ቋንቋ በብቃት ላጠኑ ተማሪዎች መዳረሻ ማስፋት
- » በሰመር ፕሮግራም ምሁራን መሪዎችን ለዘለቄታው መገንባትን ማስፋፋት BELL (Building Educated Leaders for Life)
- » በሁለት የአንደኛ ደረጃ/ኤለመንታሪ ት/ቤቶች በጁላይ 2019 የሚጀምር የትምህርት ዓመት-ቀጣይ ፕሮግራም ተግባራዊ ማድረግ
- » ባህላዊ ብቃትን ለማዳበር፣ ሚዛናዊነት፣ የማንሰራራት/የማቋቋም ልምዶች፣ የማይኖራቲ ምሁራን ፕሮግራም/መርሐ ግብር ማስፋፋት
- » የማንሰራራት/የማገገም ትምህርት ፕሮግራም/መርሐ ግብር መጀመር
- » ከ 100 በሚበልጡ ት / ቤቶች ውስጥ የማገገሚያ/ማንሰራሪያ ፍትሕ ተነሳሽነት ማስፋፋት



የማህበረሰብ ትብብር እና ተሳትፎ

- » በ KID ሙዚየም ትብብር መቀጠል
- » ከማህበረሰቡ ጋር ሥራ-ተኮር አካባቢዎች ላይ ትብብሮችን መመስረት
- » የኮሌጅ መግቢያ መስመሮችን መዘርጋት/ማበራከት እና በኮሌጅ የላቀ ብቃትና ስኬት ማስገኘት
- » ፕሮግራም/መርሐ ግብር

ሰብአዊ ካፒታል/ጥሪት

- » በዲስትሪክት/ትምህርት ቤት ደረጃ የሥራ ቅጥር ጥረትን መቀጠልና ማስፋት
- » በረዳትነት/በድጋፍ ሰጪነት የሚሠሩ ባለሙያዎችን ወደ መምህርነት ደረጃ የሚያድጉበትን መንገዶች ማሻሻል/መጨመር
- » በሌሎች የስራ ዘርፎችም ለድጋፍ ሰጪ ሠራተኞች የእድገት እድሎች የሚገኙባቸውን መንገዶች መጨመር

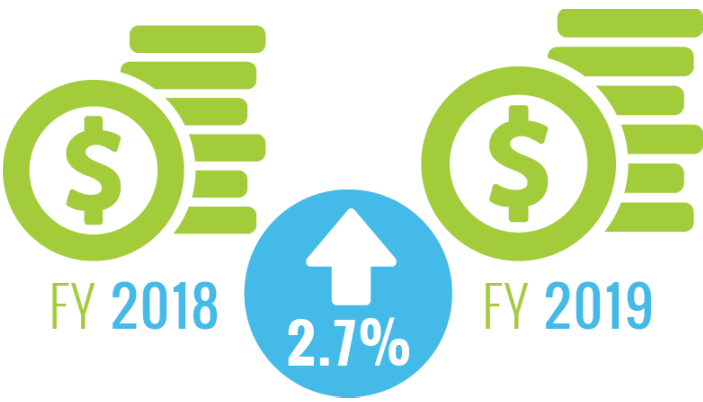
የሥራ ልቀት

- » በባጀት፣ በፋይናንስ እና በሰብአዊ ግልጋሎት ስርአቱን ማሻሻልና ወደ ላቀ ደረጃ ብቃትን ከፍ ማድረግ
- » ሥራ/ድርጅታዊ ትግበራዎችን በቀጣይነት ማሻሻል

የ2019 የስራ ማስኬጃ በጀት

ወጪዎች

የበጀት ዓመት 2018 በጀት	2.52 ቢልዮን
የበጀት ዓመት 2019 በጀት	2.59 ቢልዮን
ልዩነት	67.30 ሚልዮን



የበጀት ዓመት 2019 ለውጦች (በሚሊዮኖች)

ምዝገባ/እድገት	16.92
አዲስ ትምህርት ቤት/አዲስ ክፍል	1.87
ቀጣይ ደምዘ	28.23
የስራተኛ ጥቅማጥቅሞችና መድሃኒ	19.70
ግሽበት/ሌላ	2.97
ለቁልፍ የሥራ አካላት	7.74
ለውጦች/ማስተካከያ ክለሳዎች	(10.76)
የገንዘብ ስጦታዎች/ድርጅት/ሌሎች ለውጦች	.63
ጠቅላላ የበጀት ጭማሪ	67.30 ሚሊዮኖች

ለተጨማሪ መረጃ፣ የሚከተለውን የ MCPS የበጀት ድረ-ገጽ ይጎብኙ፡- www.montgomeryschoolsmd.org/departments/budget/

ስለቀረበው የስራ ማስኬጃ በጀት ረቂቅ አስተያየትዎን እዚህ ይስጡ፡- www.MCPSBudgetFeedback.org

የተሻሻለበት ቀን፡- 12/19/2017