

政策

蒙郡教育委員會

相關條目: ACA, ACF, ACF-RA, ACH, ACI, ACI-RA, BBB, GCA-RA, KBA, KBA-RA, JHF, JHF-RA; 談判協議

責任辦公室: Office of the Human Resources and Development

對員工不端行為指控的調查

A. 目的

設立核心原則, 指導對蒙郡公立學校(MCPS)員工不端行為指控的調查

B. 立場

1. 蒙郡教育委員會要求所有員工遵守法律及教委會政策和核心價值觀、MCPS 規章、以及《蒙郡公立學校員工行為守則》規定的行為道德標準(以下統稱為"MCPS 制度")。
2. MCPS 應 –
 - a. 以公平、公正、合理且符合《教委會政策 ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力》的方式適用 MCPS 制度; 並
 - b. 採用對類似案件一致的方法, 以徹底和專業的方式調查對員工違反這些制度(以下統稱為"不端行為")的指控。
3. MCPS 任何內部調查的目標應旨在通過徹底、客觀的審查來確定是否有大量證據證實對不當行為的指控, 以確定關鍵事實、收集彌補證據空白的信息、並解決證據中的遺漏或不一致之處。

c. 實施方法

35
36 教育總監應 –
37

- 38 1. 建立案件管理程序, 用於接收、評估、跟蹤和處理對員工不端行為指控的所有
39 調查, 包括 -
40
41 a. 由 MCPS 外部人員管理的匿名公眾熱線, 用來舉報員工的不端行為, 無
42 論是實名舉報還是匿名舉報;
43
44 b. 案件跟蹤系統, 可以把實名和匿名舉報記錄在合規軟件和共享驅動器
45 中; 以及
46
47 c. 根據所有現有的相關信息, 採用與調查實名舉報案件相同的程序和徹
48 底程度調查所有匿名舉報。
49
50 2. 為展開和記錄調查設定明確的指引, 並且每年審查和更新這些指引。
51
52 3. 為 MCPS 調查部門設定對人員配置的要求, 以平衡部門領導和調查人員之間
53 的專業知識組合及持續的專業發展, 包括相關的聯邦和州法、教委會政策和
54 談判協議、學校和學區的運作、以及有關員工權利和特殊待遇的 MCPS 規章
55 (包括但不限於就業、任期、工作表現評估、正當程序和馬裡蘭州認證要
56 求)。
57
58 4. 制定規程, 讓調查人員 –
59
60 a. 立即披露與被告、受害人或證人的任何利益衝突(無論是實際存在的、
61 可能產生的、還是被認為存在的)或之前或現有的關係; 或在可能
62 影響調查人員客觀性或導致他人質疑這種客觀性的被告、受害人或證
63 人的上下級關係中;
64
65 b. 與適當的外部機構(例如, 蒙郡執法機關、馬里蘭州檢察官辦公室和/
66 或兒童保護服務部或特殊受害人小組)進行協調, 消除任何干擾或危害
67 這些機構調查的可能性。
68
69 c. 提高所有當事人(例如, 被投訴人、投訴人和任何證人)對 MCPS 保障措
70 施的認識, 以防止因參與調查而遭到報復; 以及
71
72 d. 通過以下方法保持調查的完整性 -

73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

- i) 保留所有證據和文件,
- ii) 遵守所有保密規定, 並
- iii) 忠實執行既定規程。

D. 希望達到的成果

1. 員工行為應達到在 MCPS 制度中規定的行為和責任的高標準。
2. 對員工不端行為的任何指控都應在忠實執行既定規程的基礎上展開徹底和專業的調查。
3. 調查人員應具備資格、公正、沒有偏見、且沒有可能影響調查人員客觀性或導致他人質疑這種客觀性的任何利益衝突(無論是實際存在的、可能產生的、還是被認為存在的)。
4. MCPS 調查人員將徹底、客觀地確定關鍵事實、解決證據中的空白、並解決這些證據中的遺漏或不一致之處。

E. 審查和報告

將按照教育委員會制定的審查規程對本政策進行持續審查。

政策發展史: 新政策, 由決議第...號採納