

# POLÍTICA

## CONSELHO DE EDUCAÇÃO DO CONDADO DE MONTGOMERY

**Termos Relacionados:** ACA, ACF, ACF-RA, ACH, ACI, ACI-RA, BBB, GCA-RA, KBA, KBA-RA, JHF, JHF-RA; Acordos Negociados  
**Gabinete Responsável:** Gabinete de Recursos Humanos e Desenvolvimento

### Investigação de Alegações de Má Conduta de Funcionários

#### A. PROPÓSITO

Estabelecer os princípios fundamentais que orientam as investigações de alegações de má conduta por parte de funcionários de Montgomery County Public Schools (MCPS)

#### B. POSIÇÃO

1. O Conselho de Educação do Condado de Montgomery espera que todos os funcionários cumpram a lei e os padrões éticos de conduta estabelecidos nas políticas e valores essenciais do Conselho, nos regulamentos de MCPS e no *Código de Conduta do Funcionário de Montgomery County Public Schools* (doravante “regras de MCPS”).
2. MCPS deve –
  - a. aplicar as regras de MCPS de forma justa, equitativa e razoável, em alinhamento com a Política ACA do Conselho, *Não Discriminação, Equidade e Proficiência Cultural*; e
  - b. investigar supostas violações dessas regras por funcionários (doravante “má conduta”) de maneira completa e profissional, usando uma abordagem consistente para tipos comparáveis de casos.
3. O objetivo de qualquer investigação interna de MCPS será determinar se há uma preponderância de evidências para comprovar uma alegação de má conduta por meio de um exame completo e objetivo que estabeleça fatos importantes, reúna informações para abordar lacunas nas evidências e resolva omissões ou inconsistências em tais evidências.

40  
41 **C. ESTRATÉGIAS DE IMPLEMENTAÇÃO**  
42

43 O superintendente das escolas deve –  
44

- 45 1. Estabelecer um processo de gerenciamento de casos para o recebimento,  
46 avaliação, rastreamento e disposição de todas as investigações de alegações de má  
47 conduta de funcionários, para incluir –  
48
- 49 a. uma linha direta pública confidencial gerenciada externamente por MCPS  
50 para alegações de má conduta de funcionários, independentemente de o  
51 denunciante se identificar ou permanecer anônimo;  
52
  - 53 b. um sistema de rastreamento de casos que registre denúncias  
54 autoidentificadas e anônimas em software de conformidade e em uma  
55 unidade compartilhada; e  
56
  - 57 c. investigação de todas as denúncias que surgirem de denúncias anônimas  
58 com os mesmos procedimentos e rigor daquelas em que o denunciante se  
59 identifica, com base em todas as informações relevantes disponíveis.  
60
- 61 2. Estabelecer diretrizes claras para a condução e documentação de investigações e  
62 revisar e atualizar essas diretrizes anualmente.  
63
- 64 3. Definir expectativas de pessoal para a unidade de investigação de MCPS que  
65 resultem em um portfólio equilibrado de conhecimentos e desenvolvimento  
66 profissional contínuo entre a liderança da unidade e os investigadores, incluindo  
67 leis federais e estaduais relevantes, políticas do Conselho e acordos negociados,  
68 operações escolares e distritais, bem como regulamentos de MCPS relativos aos  
69 direitos e privilégios dos funcionários, incluindo, mas não se limitando a,  
70 emprego, estabilidade, avaliação de desempenho, devido processo legal e  
71 requisitos de certificação de Maryland.  
72
- 73 4. Desenvolver protocolos para que os investigadores –  
74
- 75 a. divulguem imediatamente qualquer conflito de interesses (seja real,  
76 potencial ou percebido) ou relacionamentos anteriores ou existentes com o  
77 acusado, a vítima ou uma testemunha; ou na cadeia de comando do  
78 acusado, da vítima ou de uma testemunha que possa afetar a objetividade  
79 do investigador ou fazer com que outros questionem essa objetividade;  
80
  - 81 b. coordenem com agências externas aplicáveis (por exemplo, as agências de

82 aplicação da lei do Condado de Montgomery, o Gabinete do Procurador  
83 do Estado de Maryland e/ou Serviços de Proteção à Criança ou Unidade  
84 de Vítimas Especiais) para eliminar qualquer possibilidade de  
85 interferência ou comprometimento nas investigações dessas agências.

86  
87 c. aumentem a conscientização de todas as partes (por exemplo, o  
88 respondente, o reclamante e quaisquer testemunhas) sobre as salvaguardas  
89 de MCPS contra retaliações pela participação em uma investigação; e

90  
91 d. mantenham a integridade da investigação mediante -

92  
93 i) a preservação de todas as evidências e documentação,

94  
95 ii) adesão a todos os requisitos de confidencialidade e

96  
97 iii) fidelidade na implementação dos processos estabelecidos.

98  
99 **D. RESULTADOS ALMEJADOS**

100  
101 1. A conduta dos funcionários deve atender aos altos padrões de conduta e  
102 responsabilidade estabelecidos nas regras de MCPS.

103  
104 2. Quaisquer alegações de má conduta de funcionários deverão ser investigadas de  
105 forma completa e profissional, com fidelidade aos processos estabelecidos.

106  
107 3. Os investigadores devem ser qualificados, imparciais, neutros e livres de qualquer  
108 conflito de interesses (seja real, potencial ou percebido) que possa afetar sua  
109 objetividade ou fazer com que outros questionem sua objetividade.

110  
111 4. Os investigadores de MCPS serão minuciosos e objetivos ao estabelecer fatos  
112 importantes, abordar lacunas nas evidências e resolver omissões ou  
113 inconsistências em tais evidências.

114  
115  
116 **E. REVISÃO E RELATOS**

117  
118 Esta política será revisada continuamente conforme o processo de revisão de políticas do  
119 Conselho de Educação.

120  
121  
122 Histórico da Política: Nova política, adotada pela Resolução No...